

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจที่ส่งผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เอกชน จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พงศกร แก้วบุญธรรม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประทีปร์ ชันทอง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน 2) ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน 3) เปรียบเทียบความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน จังหวัดปทุมธานี การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ บุคลากรในสถาบันการศึกษาเอกชน จังหวัดปทุมธานี ไม่ทราบจำนวนประชากรที่แน่นอน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร W.G. Cochran ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที และการทดสอบแบบเอฟ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 8 ด้าน ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านลักษณะงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร และด้านเงินเดือนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ตามลำดับ 2) ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านอารมณ์เชิงบวกมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความผูกพันมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ตามลำดับ 3) ความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งงาน ประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีความสุขในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน จังหวัดปทุมธานี พบว่า ปัจจัยจำนวน 8 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านเงินเดือน ด้านนโยบาย ด้านการบริหารขององค์กร และด้าน

สภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถร่วมกันทำนายความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้ร้อยละ 80.50 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความสุขในการปฏิบัติงาน สถาบันอุดมศึกษาเอกชน จังหวัดปทุมธานี

Title	Motivation Factors Affecting Job Happiness of Personnel in Private Higher Education Institutions in Pathum Thani Province
Name	Pongsakorn Kaewboontham
Advisor	Assistant Professor Dr. Pratin Khanthong
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to 1) study the level of work motivation of personnel in private higher education institutions, 2) investigate the level of job happiness of personnel in private higher education institutions, 3) compare the job happiness of personnel in private higher education institutions classified by personal factors, and 4) analyze the factors that affected job happiness of personnel in private higher education institutions in Pathum Thani Province. This study was quantitative research. The population consisted of personnel working in private higher education institutions in Pathum Thani Province. The exact population size was unknown, so the sample size was calculated using W.G. Cochran's formula, resulting in 400 samples. Data were collected through purposive sampling. The research instrument was a questionnaire, and the statistics used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, and multiple regression analysis.

The research findings revealed that 1) the overall level of work motivation of personnel in private higher education institutions was high. When considering each aspect from the highest to lowest mean, all eight aspects were at a high level. The highest mean was for responsibility, followed by interpersonal relationships, job characteristics, recognition, career advancement, work environment, policies and administration, and salary, which had the lowest mean, 2) the overall level of job happiness of personnel in private higher education institutions was high. When considering each aspect from highest to lowest mean, both aspects were at a high level. The highest mean was for positive emotions, followed by engagement, which had the lowest mean, 3) the job happiness of personnel in private higher education institutions differed significantly at the .05 level according to personal factors such as gender, age, marital status, average monthly income, job position, and work experience, and 4) the analysis of factors affecting job happiness of personnel in private higher education institutions in Pathum Thani Province revealed that

eight factors work motivation, job characteristics, responsibility, interpersonal relationships, salary, organizational policies, management, and work environment could jointly predict job happiness of personnel in private higher education institutions by 80.50 percent, with statistical significance at the .05 level.

Keywords: Work motivation, Job happiness, Private higher education institutions, Pathum Thani Province